

# Nuevos tiempos, nuevos riesgos, las mismas personas

Joan-Vicenç Durán



Con la financiación de:



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO, MIGRACIONES  
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN  
ESTATAL PARA  
LA PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES, F.S.P.

**ceoe**

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

# Nuevos tiempos, nuevos riesgos

## Hacia un mundo industrial y comercial distinto

- Los nuevos retos de la prevención de riesgos
- Dificultades para separar accidentes, de enfermedades profesionales
- Posible convergencia entre ambas desde un punto de vista de gestión y legal
- Si todo está automatizado, ¿habrá riesgos?
- ¿Y los riesgos invisibles?
- ¿Y si no hubiera riesgos?

# Nuevos tiempos, nuevos riesgos

## Primeras condiciones: el liderazgo + la actitud

- La implicación de la dirección será aún más importante
- Necesidad de implicación de la cadena de mando
- Habrá menos empleados, más tecnificados, y será más impactante la ausencia de ellos por baja de accidente o enfermedad
- La actitud ante los desafíos, pieza clave del éxito
- No hay que despreciar el conocimiento, a pesar de inteligencia artificial, robótica, IoT, etc.
- La tecnificación realza el valor de las personas, no lo hace desaparecer

# Nuevos tiempos, nuevos riesgos

## La importancia de un proyecto creíble

- Los contactos personales se reducirán con medios que ya existen hoy, video o audio conferencia, Skype, mail, WhatsUp y los que se inventarán en los próximos años
- Más contactos, menos personales
- Menos contacto personal, más dificultad de motivar
  - Como consecuencia, mas necesidad de un proyecto creíble que empuje a la automotivación
    - Ergo: Extremo cuidado a la desmotivación

# Nuevos tiempos, nuevos riesgos

## Rodearse de buenos profesionales en prevención

- ¿Es una obviedad? No, es una verdad como un templo y no es la situación hoy
- Con el sistema de micro SPA low cost que igual trabajan en una peluquería que en una empresa industrial, no se podrán abordar los nuevos tiempos.
- Riesgo de estrellarse ante la tecnificación.
- ¿Deberían de ser los SPA sectoriales?
- Por favor, no recortemos gastos fijos en PRL... hay otros ámbitos donde hacerlo

# Las mismas personas

Es necesaria la implicación de todos

- Es utópico conseguir la adhesión del 100% de la plantilla al proyecto...¿o no?
- Para que el responsable de PRL pueda hacer bien su trabajo, aparte de contar con la implicación de la dirección, necesita que el proyecto llegue a toda la plantilla
- Y... ¿qué hacemos con el sector crítico?
  - Paciencia y sobre todo constancia. Hacerlo callar con hechos, no con palabras

# Las mismas personas

## La rentabilidad de la prevención de riesgos

- ¿Hay alguien que todavía dude que una fábrica limpia, ordenada y segura es más rentable que su equivalente, desordenada, sucia e insegura?
- Aunque, no nos equivoquemos, la rentabilidad para que el proyecto resulte creíble, debe de ser una consecuencia positiva, y no el objetivo del proyecto
- Una buena gestión en Seguridad y prevención de riesgos, es una excelente palanca de cambio para una plantilla, que le puede llevar a ser capaz de gestionar los otros cambios que vivirá en el futuro

# Las mismas personas

## Los paradigmas

- Lo importante no es el objetivo, es cómo se hace el camino hacia él
  - Kavafis
- No despreciar nunca el riesgo.
  - NO ACEPTAR: “Esto lo hemos hecho siempre y nunca ha pasado nada”
- No hay ningún accidente leve. Considerar que hay, o no hay accidentes.
  - La mayoría de accidentes leves son, potencialmente, graves
  - Pirámide de Bird
- Poner todos los medios para que ningún accidente se repita en las mismas condiciones. (Árbol de causas)
  - Es el primer paso para la mejora continua



# Las mismas personas

Penúltima reflexión

▪ **¿PRL o ... PR?**

[www.ceroaccidentes.es](http://www.ceroaccidentes.es)

# Las mismas personas

Última reflexión

- **MOTIVACIÓN O RECONOCIMIENTO**

[www.ceroaccidentes.es](http://www.ceroaccidentes.es)

Muchas gracias



Con la financiación de:



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO, MIGRACIONES  
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN  
ESTATAL PARA  
LA PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES, F.S.P.

**ceoe**

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES